

# [상반기공채] 2014 상반기 삼성공채의 모든 것(2)

삼성그룹

2014/01/30 14:57

http://blog.naver.com/imheadhunter/120206655984



2014년 상반기 삼성공채의 모든 것

삼성 합격전략(2)

삼성 채용방식과 채용동향

- 목 차 -

- I [삼성이 원하는 인재](#).....
- II 삼성 채용방식과 채용동향
- III [상반기 삼성공채 지원전략](#)



## II. 삼성 채용방식과 채용동향

상반기 대졸 신입공채에서 가장 비중 있는 채용은 삼성공채입니다.

매년 상.하반기마다 각 4,500명씩 채용을 하다가 2013년 하반기부터 5,500명 규모로 채용을 늘렸습니다. 이와 달리 대부분은 상반기 채용인원이 하반기보다 적은 편입니다.

삼성의 기존 채용방식은 지원자격만 갖추면 스펙을 따지지 않으며 학력, 성별 차별 없이 공정합니다. 가장 개방적이고 차별이 없으며 공정한 채용방식이기에 지원기업과 직무에 대해 준비해온 구직자라면 누구든지 기회를 붙들 수 있습니다. 그렇기에 이번에 새로운 채용방식이 보류된 것은 수많은 취업준비생들에게 행운이 될 수 있습니다. 행운의 문이 닫히기 전에 기회를 붙들어야 합니다.

상위권 대학이 아니거나 지방대 출신에게 삼성그룹 취업문이 가장 크게 열려 있습니다. 취업이 불리한 여성, 유학생, 지방대 학생 등은 반드시 삼성공채에 도전해야 합니다. 역설적으로 취업 불리자에게 가장 취업 가능성이 높은 기업이 삼성입니다. 적극적으로 삼성에 도전할 것을 추천합니다.

2013 상반기공채부터 면접방식 등 채용절차가 일부 변경되었는데, 이번에는 채용방식 개편이 불발에 그치면서 SSAT, 에세이 작성, 면접이 부분적으로 보완될 것으로 예상됩니다. 따라서 촉각을 곤두세우고 대비해야 할 겁니다.

이제 삼성 계열사에 대한 지원기업과 지원직무를 정했다면 채용절차에 따라서 합격하기 위한 비법을 알아 보겠습니다. 이를 바탕으로 자신에게 적합한 상반기 삼성공채 합격전략을 2월부터 실천해야 합니다.

### [1] 채용절차



### [2] 채용방식과 채용동향

#### ■ 채용방식 보완 예상

연도	서류접수	SSAT	Essay	면접
2011년	자소서 작성	직무적성검사	-	임원면접/그룹토론면접/PT면접
2012(상)	자소서 작성	직무적성검사	-	임원면접/그룹토론면접/PT면접
2012(하)	-	직무적성검사	에세이 작성	임원면접/그룹토론면접/PT면접
2013년	-	직무적성검사	에세이 작성	인성시험 + 임원면접/PT면접
2014(상)	-	직무적성검사 (SSAT 변경)	에세이 작성	인성시험 + 임원면접/PT면접

2012 하반기공채부터 SSAT 합격자에 한해서만 자기소개서 대신 에세이를 작성하도록 하는데, 2012 하반기 때보다 2013 상반기공채 에세이가 진일보한 형태로 변경되었습니다.

올해 상반기 SSAT는 공간지각능력 영역이 추가되고, 가치관이나 역사관에 대해 에세이를 작성하는 문항이 추가될 수도 있으며, 면접방식도 직무 유관 경험으로 직무적합도를 평가하려는 노력이 강화될 것으로 예상됩니다. 에세이 작성에 대한 연습이 미리 필요하다고 생각됩니다.

과거 SSAT 응시자가 5만 명 수준이었는데, 최근 들어 8만 명에 이르더니 2013년 하반기에는 10만 명 넘게 입사지원서를 접수하여 지원자격을 충족시킨 9만 명 정도 SSAT를 치렀습니다. 16대1 이상의 치열한 경쟁률이기에 SSAT 합격이 쉽지 않은 상황이지요.

■ 채용인원과 채용동향

구분	총인원	수도권대학	지방대학	저소득층	여성
2012(상)	4,500명	60%	35%	5%	27%
2012(하)	4,500명	2,675명	1,600명	225명	1,440명
	100%	59%	36%	5%	32%
2013(상)	4,500명	2,700명	1,575명	225명	1,400~1,500명
	100%	60%	35%	5%	32% 이상
2013(하)	5,500명	60%	35%	5%	32% 이상
2014(상)	5,500명	60%	35%	5%	32% 이상

(주) 1. 2012 하반기 자료는 기사를 토대로 하였으며, 나머지는 삼성이 발표한 채용비중 반영한 수치  
 2. KAIST와 포항공대는 지방대학에 포함시키지 않음(특수한 위치 때문에 수도권대학에 포함)

삼성은 2013년 상반기에 삼성전자 2,000명 등 전체 4,500명을 채용하였으며, 하반기에는 5,500명으로 채용인원을 확대했습니다. 2013 하반기 경쟁률은 약10만 명이 지원하여 9만 명이 SSAT에 응시하였는데, SSAT 경쟁률은 16.3대 1 정도입니다. 반면에 2013 상반기에 신설한 SCSA 전형 경쟁률은 40대1 정도 입니다.

SCSA(Samsung Convergence Software Academy) 전형은 인문학도들을 선발하여 6개월 동안 창의적인 소프트웨어 엔지니어로 교육시키는 별도의 채용전형 입니다. 2013 상반기공채에 삼성전자 100명, 삼성SDS 100명 채용하였으며, 하반기공채 때도 200명을 채용하였습니다. SCSA전형은 일반전형 4,500명과 별도로 채용하지만 중복하여 지원할 수 없습니다.

2012년 합격자 9,000명 중 2,520명(28%)이 삼성 인턴 경험자이며, 전국 100개 대학 출신자가 합격하였고, 상반기 4,500명 중 약 80% (3,600명)는 이공계 출신자로 채용되었습니다. 결과적으로 총 900명 가량을 채용하는 非이공계 직무에 대해서 수도권대학 非이공계 출신이 역차별 받는 상황이 되고 있습니다. 이래저래 공대생이 아니라면 취업이 참으로 힘든 세상입니다.

### [3] 채용단계별 진행내용

#### ■ 입사지원서 접수 : 2014년 3/17~3/21 예상 (SSAT: 4/13 예상)

자신에게 적합한 지원직무를 먼저 선정하고, 입사하고 싶은 기업을 검토하여 입사 지원기업 확정할 것

이때 SSAT 합격 가능성을 고려하여 지원기업 선정할 것

지원서를 작성한 후 사소한 실수도 발생하지 않도록 꼼꼼하게 확인한 다음 접수 완료

- 자신에게 가장 적합한 지원직무를 선정할 것. 1지망 뿐 아니라 2,3지망으로 고려할 수 있는 지원직무 선정
- 지원직무는 막연하게 좋아하는 직무를 선택하기보다 입사 후 잘 할 수 있는 직무를 선정해야 함
- 채용기업은 지원직무를 잘 수행할 수 있는 인재를 채용하려고 하며, 이를 면접과정에서 검증하게 됨
- 입사하고 싶은 기업에 우선적으로 지원하려고 하겠지만, SSAT 통과 가능성을 고려하여 지원기업은 조정 필요
- 지원기업/지원직무별로 SSAT 상위 30% 정도 통과시키기에 동일 점수일지라도 지원기업에 따라 당락이 다름

#### [SCSA전형]

- 창의적인 소프트웨어 엔지니어의 중요성이 제기되면서 2013 상반기 그룹 차원에서 도입한 새로운 전형
- 인문계(인문/어문/상경제) 전공자 중 소프트웨어 개발분야에 관심 있는 지원자는 SCSA 전형에 도전해 볼 것
- 소프트웨어에 대해 전혀 모르더라도 6개월 동안의 교육을 통해 소프트웨어 엔지니어로 양성하는 과정
- 2013 상반기공채 때 200명(삼성전자 100명, 삼성SDS 100명) 선발하였으며, 채용인원 계속 확대할 예정
- 2013 상반기 경우 SCSA전형이 처음 도입되면서 1지망은 SSAT 탈락하였으나, 2지망으로 SCSA직무 지원하여 SSAT 통과한 지원자들이 다수 있음
- 1지망으로 승부를 걸고 싶은 지원자뿐 아니라, 2지망 직무로 SCSA 전형을 Plan B로 고려해 볼 것
- 소프트웨어분야가 적성에 맞지 않으면 6개월간의 교육과정에서 탈락하게 되므로 신중하게 검토할 것



#### ▶ [SCSA 프로그램 바로가기](#)

## ■ 삼성직무적성검사(SSAT)

Samsung Aptitude Test는 학력 또는 단편적인 지식보다는 폭넓은 지식으로 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 능력을 평가하는 시스템입니다.

진취적이고 창의적인 인재를 선발할 수 있는 도구로서 기초능력 검사와 직무능력 검사로 나누어 평가하며, 외국어, 직무관련 특수자격 등은 평가 시 우대해 줍니다.

2014년 상반기공채 때는 직무 전문성이 뛰어난 우수인재를 채용하기 위해 SSAT에 부분적인 보완을 계획하고 있습니다.

기초능력검사			직무능력검사	계
언어	수리	추리	직무상식	
40문항	30문항	30문항	50문항	150문항
20분	30분	30분	25분	105분
삼성 직무적성검사 총 소요시간 : 08:30~12:00				

반복학습이 통하는 평가를 탈피하여 종합적, 논리적 사고력을 평가하기 위해 공간지각능력 영역 추가할 계획입니다. 그리고 가치관이나 역사관 등에 대한 에세이 작성 등 새로운 문항이 추가될 가능성이 있습니다. 이 점에 대해 사실로 확인되면 사전에 논리적으로 에세이 작성하는 연습이 필요합니다.

### [2014 상반기 SSAT 개편 예측]

#### ① 기초능력검사에 공간지각능력 영역 추가

- 기존 언어/수리/추리 영역에 '공간지각' 영역 추가
- 언어 영역에 논리적 사고를 측정하는 독해력 중심 문제 증가 예상

#### ② 직무능력검사에 역사문항 확대

- 직무상식에 역사분야 및 종합적 사고력 등을 평가하는 신유형 문항 추가 예상

#### ③ 기초능력검사, 직무능력검사 외에 새로운 에세이 문항 추가

- 가치관이나 인생관 관련하여 특정 주제에 대해 짧은 에세이를 작성하는 문항 추가 가능성 있음
- 추가되는 에세이 문항은 SSAT 채점에 반영하지 않고 면접전형에서 질문자료로 활용할 수 있음 (SSAT 합격 후 작성하는 에세이보다 지원자 평가 시 진정성 있는 자료로 훨씬 가치가 있음)

## ■ Essay

(2013 하반기공채 에세이 문항)

취미/특기/존경인물

존경이유

Essay1 (3000자 이내)

[Essay 1]는 아래 3가지 사항을 포함하여 자유롭게 기술 하시기 바랍니다.

1. 본인의 성장과정을 간략히 기술하되, 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건을 반드시 포함시켜 주시기 바랍니다.
2. 삼성 취업을 선택한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 각각 써 주시기 바랍니다.
3. 본인이 지원한 직무 분야에서 성공하기 위해 지금까지 어떤 노력을 기울여 왔는지 설명해 주시기 바랍니다.

Essay 2 (3000자 이내)

[Essay 2]는 아래 사항을 자유롭게 기술 하시기 바랍니다.

최근 화제가 되고 있는 사회 문제 중 스스로 중요하다고 생각되는 것을 한 가지 선택한 후 해당 이슈에 대한 본인의 견해를 설득력 있게 밝혀 주시기 바랍니다.

■ 면접 전형

인성검사 실시 후 임원면접, 직무역량면접 2단계로 진행함

인성검사	- 인성검사실에서 20~30명 단위로 컴퓨터 인성검사 실시 - 250문항 : 30분
임원면접 (인성면접)	- 기본 인성 및 조직 적응력을 개별 질문을 통해 중점 평가 - 면접시간 : 1인당 30분
직무역량면 접 (PT면접)	- 직군별 기본실무능력 및 활용가능성을 중점 평가 - 면접시간 : 1인당 10분~30분 - 직군별 전문성이 있는 주제에 대해 응시자 스스로의 의견을 개진할 수 있게 함으로써 신세대의 가치관과 감각에 맞도록 전문지식, 경험, 포부, 열정을 스스로 표현할 수 있음

① 인성검사

- ① 검사방식 : 20~30명 단위로 인성검사실로 이동하여 컴퓨터로 인성검사 실시
- ② 검사시간 : 30분
- ③ 핵심 Point

- Part 1 : 3개 중 하나 선택. 나와 가장 가까운 것 또는 가장 먼 것
- Part 2 : Yes 또는 No 선택
- 일관성 있게 자신의 생각을 그대로 반영하도록 해야 함
- 인성검사 후 임원면접에서 검사결과를 바탕으로 체크할 사항이 있는 지원자에 대해서는 압박면접 형태로 질문하며 검증하여 평가함

### Tip

- 01 인성시험은 진실성을 바탕으로 일관성 있게 사실대로 답변해야 함
- 02 질문들이 크로스 체크 되기 때문에 정답처럼 느껴지는 답변만 고르면 정직하지 않다는 평가를 받게 됨
- 03 인성시험 결과 편차가 심한 평가항목에 대해서는 임원면접에서 집중적으로 검증 받게 되므로 진실성을 바탕으로 인성시험에 임해야 함

## ② 임원면접

- ① 면접방식 : 면접관 3명, 지원자 1명. 질의응답식 평가
  - 토론면접 폐지에 따라 임원면접에서 시사이슈에 대한 질문을 하는 계열사도 있음
  - 삼성물산은 토론면접 폐지에 따라 면접 시 논술시험 실시
- ② 면접시간 : 30분 (계열사별로 실제 진행 시 약간씩 차이가 있음)
- ③ 핵심 Point
  - 기본 인성 및 조직 적응력을 개별 질문을 통해 중점 평가
  - 인성면접이지만 직무 수행과 조직적응에 대한 역량과 자질, 잠재력을 평가하면서 인성 체크함
  - 지원직무에 적합한 개인 역량과 강점을 경험과 지식, 가치관 등으로 자신감 있게 잘 표현해야 함
  - 자신을 어떻게 성장시킬 것인지, 회사 성장에 어떻게 기여할 것인지 자신의 가능성을 보여주어야 함

### Tip

- 01 지원서 기재사항 중 관심을 끄는 내용과 에세이를 토대로 디테일한 질문이 나오는 편임
- 02 제출한 지원서와 에세이를 면밀하게 분석하여 예상되는 모든 면접질문을 추출하여 중요도에 따라 구분함
- 03 자신의 경험과 생각을 바탕으로 지원직무와 삼성 인재상에 부합되도록 답변 연습을 반복함
- 04 틀에 박힌 답변보다는 면접관 질문의도에 부합되도록 간략하면서도 진솔하게 하는 답변이 좋게 평가 받음
- 05 예상질문 구성과 답변은 본인 관점이 아니라 본인을 전혀 모르는 면접관 관점에서 접근해야 함
- 06 면접관에게 공감을 주는 답변이 좋은 평가를 받을 수 있음
- 07 외워서 머리로 답변하는 느낌이 아니라, 즉석에서 생각하며 진솔하게 답변하는 느낌을 주도록 함
- 08 면접결과는 연습량에 비례하기 때문에 혼자서 소리 내어 답변하는 연습을 반복하면 효과적임

- 09 면접 연습을 할 때 외우면서 하지 말고, 그냥 생각하며 답변하며 음성 크기/고저/리듬/속도 개선할 것
- 10 길고 지루하게 답변하지 말고, 자신감 있는 태도와 목소리로 짧고 간결하게 답변할 것

### ③ 직무역량면접

#### ① 면접방식 : 면접관 3~4명. 지원자 1명

- 면접 전에 3문제 중 1문제 선택하여 과제 분석 및 해결방안 화이트보드에 발표
- 삼성물산은 3문제 모두 5분씩 발표하게 하는 등 계열사별로 차이가 있음
- 면접관 앞에서 5분 PT 발표 → 질의응답 (총 10~30분)

#### ② 면접시간 : 사전 과제풀이 20분. PT 및 면접진행 10~30분

- 계열사별 면접진행 시간 차이가 있음
- 사전 과제풀이 20~40분. PT 5~10분, 질의응답 10~20분

#### ③ 핵심 Point

- 삼성 PT면접은 다른 기업들의 PT면접보다 평가에서 중요한 비중을 차지하는데, 그 이유는 실무 수행능력을 평가하려는 의도로 PT면접이 설계되어 있기 때문임.
- 직군별 기본실무능력 및 활용 가능성을 중점 평가함
- 직군별 전문성이 있는 주제에 대해 지원자 스스로 의견을 개진할 수 있게 함으로써, 해당 과제에 대한  
전문지식/경험/포부/열정을 젊은 세대의 가치관과 감각을 바탕으로 표현하도록 하여 평가함
- 시험문제처럼 하나의 정답이 있는 것이 아니라, 주어진 과제에 대해 자신의 지식뿐 아니라 가치관과 감각을 잘 반영하여 논리적이고 창의적으로 의견을 제시해야 함

#### Tip

- 01 PT면접은 직무수행능력을 평가하기 위한 기술면접으로서, 다른 기업들의 PT면접보다 비중 있게 반영됨
- 02 PT 과제를 해결하는 전문지식과 논리적 사고, 순발력 등을 통해 직무수행능력을 평가하려는 목적
- 03 문제 중에서 가장 자신 있는 문제를 선택하여 진행해야 함
- 04 PT면접은 출제 문제를 예상하기 어려움. 따라서 상이한 유형의 기출문제를 토대로 연습해야 함
- 05 어떤 유형이든 문제를 분석한 후 해결방안을 제시하는 간략한 자신만의 PT면접 솔루션을 준비해야 함
- 06 발표 시 이론적인 Tool을 응용하기 보다 논리적으로 쉽고 간략하게 발표하는 자신의 솔루션이 편리함
- 07 문제와 관련된 지식적 측면이 부족하더라도 최대한 논리적으로 해결방안을 제시하면 됨
- 08 주어진 발표시간을 넘지 않도록 잘 지킬 것
- 09 발표 후에는 발표내용 뿐 아니라 본인에 관한 자료(지원서, 에세이, 성적증명서 등 제출자료)를 토대로 다양한 질문이 나올 수 있으므로, 직무관련 예상질문을 추출하여 답변 연습을 반복해야 함
- 10 자신감 있는 태도로 발표하고, 발표 후 질문에 대해서는 의도에 초점을 맞추어 간략하게 답변할 것



2014 상반기 삼성공채의 모든 것(2) : 삼성 채용방식과 채용동향  
끝.



2014년 상반기 삼성공채의 모든 것

삼성그룹 합격전략(3)

상반기 삼성공채 합격전략

▶ [바로가기](#)